



VERHALTENSKODEX

CODE OF CONDUCT

Breitenfeld
Edelstahl



Vorwort

In unserer Organisation ist das Thema Compliance sehr wichtig und deshalb haben wir uns entschieden, diesen Verhaltenskodex / Code of Conduct zu verfassen. Der Bereich Compliance umfasst die Einhaltung vieler gesetzlicher Regelungen, wie zum Beispiel:

- **Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und Regelungen**
 - **Korruptionsprävention**
 - **Vermeidung von Verstößen gegen Kartellrecht**
 - **Verhinderung von Diskriminierung**
 - **Einhaltung umweltrechtlicher Anforderungen**
- und vieles mehr.

Aber auch die Einhaltung ethischer Verhaltenskodizes und anderer nicht gesetzlicher Regelungen fällt in unserem Unternehmen unter das Compliance.

Der Verhaltenskodex bzw. Code of Conduct hat das Ziel regeltreues Handeln unternehmensweit zu verankern.

Auch in der Breitenfeld Edelstahl AG sind Menschen mit unterschiedlichen Prägungen auf Grund von Herkunft,

des sozialen Umfelds und ihrer Biografien tätig. Diese Prägungen verändern das allgemeine Wertgefüge eines Unternehmens signifikant. Mit dem Verhaltenskodex / Code of Conduct kann mit einer Sammlung von verbindlichen Orientierungsregeln das Verhalten von Arbeitnehmern, Partnern und anderen Personen, die für unser Unternehmen tätig sind, in die richtige Richtung gelenkt werden. Die „DOs und DON'Ts“ werden in diesem Code of Conduct für das Unternehmen und unser Umfeld nachvollziehbar und greifbar festgelegt.

Der Code of Conduct ist ein Verhaltenskodex oder eine Zusammenfassung von Verhaltensregeln im Unternehmen. Er enthält die wesentlichen Werte und Grundüberzeugungen des Unternehmens. Die Einhaltung des Code of Conduct hat sich das Unternehmen als freiwillige Selbstverpflichtung auferlegt. Der Code of Conduct basiert auf den Unternehmensgrundsätzen und Visionen und bildet die Basis weiterer konkreter Richtlinien und Regelungen. Wir sehen den Code of Conduct als Selbstverständlichkeit an.

PRÄAMBEL

Unser Verhaltenskodex ist ein Leitfaden für das gesamte Unternehmen Breitenfeld Edelstahl AG und gilt deshalb für jeden von uns gleichermaßen. Im Einzelnen richtet er sich an die Geschäftsleitung, die Führungskräfte und an alle unsere Beschäftigten. Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und signalisiert zugleich nach außen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und unseren Beschäftigten.



UNTERNEHMENSLEITUNG

Breitenfeld Edelstahl AG sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Das Unternehmen ist bestrebt, seine Geschäfte kompetent auf ethisch moralischer Grundlage zu betreiben und in allen Märkten, in denen es tätig ist, einen fairen Wettbewerb zu betreiben. Hierzu zählen die Einhaltung der geltenden Gesetze und die Akzeptanz von Kartellverboten bzw. Wettbewerbsbeschränkungen. Wir wollen auf alle Fälle vermeiden, uns gegenüber Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern unzulässige Vorteile zu verschaffen.



TEAMGEIST

Wir stellen vorhandene Lösungen kontinuierlich in Frage und entwickeln neue Ideen zum Wohle unserer Kunden. Hierzu fördern wir die konstruktive Zusammenarbeit unserer Mitarbeiter. Ihre Interessen und Anforderungen an uns sind für unsere Arbeit und Weiterentwicklung ausschlaggebend. Nur durch konsequente Teamwork können wir in den unterschiedlichen Geschäftsfeldern erfolgreich sein.



STANDARDS DER ZUSAMMENARBEIT

Wir haben zu unseren Mitarbeitern hohes Vertrauen und gehen davon aus, dass jeder im Sinne des Unternehmens nach bestem Wissen und Gewissen handelt. Sollte dies in Einzelfällen nicht so sein und verstoßen Mitarbeiter im Rahmen ihrer Tätigkeit bzw. durch ihr Verhalten gegen bestehende Richtlinien, Regelungen oder Vorschriften, haben die betreffenden Mitarbeiter mit disziplinarischen Maßnahmen zu rechnen.



OFFENE KOMMUNIKATION

Auftretende Fehler werden offen kommuniziert. Wir wollen aus Fehlern lernen und dadurch das Unternehmen weiterentwickeln. Melden Mitarbeiter in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten, wird dieses mit entsprechender Sorgfalt behandelt.



DIALOG MIT KOOPERATIONSPARTNERN

Alle Geschäftsinformationen unserer Partner und ihre Betriebsgeheimnisse werden prinzipiell sensibel und vertraulich behandelt. Erforderliche Dokumente werden sachgerecht erstellt, aufbewahrt oder ggf. nach dem Ende der Zusammenarbeit zurückgegeben oder vernichtet.



KUNDENORIENTIERUNG

Wir verhalten uns unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber stets fair und ehrlich. Wir erfassen die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und Geschäftspartner, um eine zielgerichtete Umsetzung in Produkte, Dienstleistungen oder andere Prozesse zu gewährleisten. Unser oberstes Ziel ist es, auf der Basis von Vertrauen eine langfristige und stabile Beziehung zu unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen und ist in unserem Leitbild als ein strategisches Ziel festgehalten.



GESCHENKE AN UNSERE MITARBEITER

Unsere Mitarbeiter fordern oder akzeptieren von Kunden oder Lieferanten keine persönlichen Vorteile, die das eigene Verhalten hinsichtlich der eigenen Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen oder beeinflussen könnten. Werden Geschenke von Dritten angeboten, dürfen diese nur dann angenommen werden, wenn sie allgemein übliche Praxis sind und als Höflichkeit oder Gefälligkeit anerkannt werden können (Werbegeschenke mit Logo des abgebenden Unternehmens, wie Kalender oder Kugelschreiber). Bei Geschenken, deren Wert den üblichen Betrag übersteigt, muss der Compliance Beauftragte bzw. die Leitung informiert werden.



GESCHENKE DURCH UNSERE MITARBEITER

Geschenke unsererseits dürfen ebenfalls nur in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem materiell angemessenen Umfang angeboten werden. Der Empfänger darf damit keine Verpflichtung verbinden können, die seine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen würde.



SPENDEN

Die Breitenfeld Edelstahl AG spendet grundsätzlich nicht an politische Parteien, an Einzelpersonen oder an Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen oder unsere Reputation schädigen. Die Vergabe von Spenden erfolgt stets transparent.



BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob dadurch unser Firmenvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Wir sorgen durch Kontrollmechanismen dafür, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche vorgebeugt wird. Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen oder zu erteilen (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.), die an einen ungebührlichen Vorteil gekoppelt sind (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.). Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten, Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden.



DATENSCHUTZ

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter mit größter Sorgfalt. Dazu zählen Namen, Adressen, Telefonnummern sowie Geburtsdatum oder Informationen über den gegenwärtigen Gesundheitszustand. Unsere Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, zur Sicherung der Daten alle Maßnahmen zu treffen, die dazu geeignet sind, unser IT-System sowohl vor internem als auch externem Datendiebstahl zu schützen. Dies betrifft insbesondere in der Firma missbräuchlich verwendete Passwörter sowie unautorisiertes Herunterladen von Dateien, insbesondere von unangemessenem Material aus dem Internet.



SCHUTZ DER UMWELT

Der Schutz der Umwelt und des Klimas sind uns ein sehr wichtiges Anliegen. Unsere Mitarbeiter sind dazu angehalten alle natürlichen Ressourcen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden, (z.B. Energie, Wasser, Flächen) schonend zu behandeln. Ein verantwortungsvoller Umgang bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und/oder unserer Dienstleistungen wird von unseren Mitarbeitern erwartet. Wir halten zum Schutz unserer Mitarbeiter alle Gesetze und Regeln, die die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz betreffen, ein. Dazu werden insbesondere von unseren Führungskräften Maßnahmen ergriffen, die für unsere Mitarbeiter eine gesunde und gefahrenfreie Arbeitsumgebung schaffen.



EINHALTUNG GELTENDEN RECHTS

Wir verpflichten unsere Führungskräfte, sich mit für ihren Verantwortungsbereich relevanten Gesetzen, Vorschriften und Regeln vertraut zu machen und ausnahmslos einzuhalten. Gerade unsere Führungskräfte tragen bei der Erfüllung des Verhaltenskodex eine hohe Verantwortung. Die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen ebenso den geltenden Gesetzen entsprechen. Dies betrifft insbesondere Import, Export und inländischen Warenhandel, Technologien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr. Ein Verstoß gegen Wirtschaftsembargos sowie gegen Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle muss auch durch unsere Geschäftspartner ebenso ausgeschlossen sein, wie eine Terrorismusfinanzierung.



FAIRER WETTBEWERB

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an die Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Konkurrenten, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern, die einen fairen Wettbewerb behindern. Wir nehmen an keinem wettbewerbswidrigen Boykott teil.



DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Jede Form von Diskriminierung ist prinzipiell untersagt. Gleichgültig, ob es sich dabei um die Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, das Alter, das Geschlecht, die sexuelle Ausrichtung, um den Familienstand, eine Schwangerschaft, eine Behinderung, um Religion oder Weltanschauung handelt.



UMGANG MIT FIRMENEIGENTUM

Wir legen größten Wert darauf, dass mit den hergestellten Produkten, den verwendeten Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird.



SCHUTZ VOR KINDER- ODER ZWANGSARBEIT

Wir lehnen jede Art von Kinder- oder Zwangsarbeit ohne Ausnahme strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

Ansprechperson & Kontakt

Compliance Beauftragte: Huberta Eder-Karner
compliance@breitenfeld.at

Umsetzung und Durchsetzung

Das Unternehmen Breitenfeld Edelstahl AG verpflichtet sich, alle erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen, um den in diesem Verhaltenskodex / Code of Conduct beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden:

Der Vorstand

Rev.1, 27.07.2021